



BILANCIO SOCIALE 2021

LA VILLA

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Via degli Abeti, 12 – Pesaro (PU)

P.IVA e C.F.: 02460580414

Premessa

DA FARE DA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DE LA VILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Quello relativo all'esercizio 2021 è il secondo "bilancio sociale" redatto da LA VILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE: si tratta di uno strumento che affianca e completa il tradizionale bilancio di esercizio, fornendo al lettore un resoconto dell'attività svolta che non si limita agli aspetti economico/finanziari, ma va ben oltre esplicando altresì i risvolti sociali ed ambientali del valore creato dalla cooperativa, trasmettendo con ciò quel risvolto etico/sociale dell'operato della cooperativa che ne costituisce l'obiettivo primario e fondamentale.

Il bilancio sociale rappresenta ai vari stakeholder, nonché all'intera comunità, il complesso scenario in cui la cooperativa opera, il percorso sin qui svolto e la mission che lo ha animato, gli obiettivi per il futuro e le strategie e le attività che si intendono intraprendere per raggiungerli.

E' lampante che tutti gli aspetti anzidetti hanno un impatto per la collettività che va ben oltre i meri aspetti economici, e che quindi il tradizionale bilancio d'esercizio non è di per sé sufficiente a consentire un apprezzamento completo ed adeguato del mondo coinvolto nella cooperativa.

L'introduzione al bilancio sociale riferito all'anno 2021 non può trascurare la situazione congiunturale verificatasi nell'ultimo biennio, con particolare riferimento al diffondersi dell'emergenza economico/sanitaria legata al diffondersi della pandemia da virus Covid-19, che ha avuto un impatto drammatico su tutto il territorio nazionale ed in particolare sulle zone e nei settori in cui opera la nostra cooperativa.

Detta situazione emergenziale ha portato cambiamenti radicali in tante situazioni quotidiane, quali il lavoro, la sanificazione, i rapporti sociali. Adeguarsi al nuovo scenario è stato difficile ma la nostra cooperativa ha profuso il massimo sforzo per assicurare, ove possibile e nel rispetto delle disposizioni impartite dalle varie istituzioni per contrastare il diffondersi del contagio, la continuità dei servizi prestati, in particolare di quelli al supporto dei servizi pubblici essenziali.

In particolare, il settore della scuola, della refezione scolastica, del trasporto pubblico legato alla scuola, della pulizia e sanificazione dei relativi ambienti, ha subito cambiamenti radicali e precedentemente inimmaginabili.

L'attività della nostra cooperativa nell'ambito scolastico, nonché in determinati ambiti lavorativi, ha subito un drastico rallentamento. Per contro si è assistito ad una rapida e repentina espansione delle richieste di igienizzazione e sanificazione, la cui domanda è cresciuta esponenzialmente in un arco temporale molto breve. La risposta della nostra cooperativa è stata pronta, mettendosi da subito in campo per fronteggiare l'emergenza sanitaria e sociale tramite l'offerta della sua competenza principale: il lavoro di tutti, in termini di presenza, competenza, equità e cooperazione.

In diversi ambiti in cui la nostra cooperativa opera si è resa inevitabile la sostanziale -e talvolta pressoché completa- reinvenzione delle modalità di organizzazione e di fruizione dei servizi.

Si ritiene al riguardo che la struttura delle società cooperative abbia evidenziato un maggior grado di flessibilità rispetto al resto del sistema, circostanza che ha consentito una risposta più pronta ed efficace alle sfide imposte dallo scenario emergenziale.

L'attuale allentarsi della crisi emergenziale, unitamente alle innovazioni ed agli accorgimenti introdotti, hanno attualmente consentito la ripartenza per quasi tutte le attività organizzate dalla cooperativa.

Anche in questo caso il mondo cooperativo, quello autentico, nel momento di maggiore difficoltà ha assicurato il massimo impegno, evidenziando la forza di un modello economico che mette l'interesse pubblico al primo posto, senza con ciò sacrificare il dinamismo e l'efficienza tipici del mondo imprenditoriale. Questa circostanza pone l'accento sull'esigenza di un radicale investimento nelle comunità e nei territori, rilanciando così una nuova stagione di welfare a matrice comunitaria in cui la nostra organizzazione potrà mettere a disposizione le proprie risorse, le proprie professionalità e la propria competenza.

Gilda Sagretti – Presidente del Consiglio di Amministrazione

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

L'esercizio 2021 è il secondo in cui la nostra cooperativa redige il Bilancio Sociale.

Il presente Bilancio Sociale viene redatto in conformità a quanto previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. n. 186 del 9/08/2019.

Oltre a quanto già dettagliatamente indicato nel paragrafo introduttivo, si tratta altresì di uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- informazione ed aggiornamento nei confronti degli stakeholder e della collettività;
- stimolo dei processi interattivi;
- promozione della partecipazione e dell'integrazione;
- dimostrazione di come identità e valori influenzano le scelte;
- illustrazione degli obiettivi, delle aspettative e degli impegni;
- interazione con la comunità di riferimento e con l'intera collettività;
- rappresentazione del valore aggiunto generato attraverso a livello etico/sociale.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata, che coinvolge l'intero organigramma della Cooperativa, dall'Unità Programmazione e Controllo all'Area Sviluppo, in condivisione con lo staff.

Il documento viene poi riformulato in maniera più sintetica e d'impatto per finalità di comunicazione e promozionali, nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, e viene presentato all'Assemblea Soci nonché diffuso presso i committenti e nei contesti territoriali in cui la Cooperativa opera.

2) Informazioni generali sull'ente

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA VILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice Fiscale	02460580414
Partita Iva	02460580414
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via degli Abeti, 12-61122 Pesaro (PU)

Indirizzo sedi operative	Via degli Abeti, 12 - 61122 Pesaro (PU)
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	no
Data di costituzione	27/09/2011
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A217457
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	n°69 del 29.06.2012
Tel	3479130447
Fax	
Sito internet	www.cooperativavilla.com
E-mail	lavilla.coop@gmail.com
PEC	lavilla.coop@pec.it
Appartenenza a reti associative	Uecoop dal 2013
Adesione a consorzi di cooperative	no
Altre partecipazioni e quote	no
Codice ATECO	85.60.01

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera esclusivamente nella Regione Marche, in modo specifico, la propria attività è concentrata nella Provincia di Pesaro e Urbino e nel comune di Pesaro.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La nostra Cooperativa è una cooperativa sociale di tipo "A ed opera nel settore educativo-pedagogico.

La Società Cooperativa La Villa non ha fini di lucro e progetta e gestisce con professionalità e responsabilità servizi socio educativi per promuovere il benessere delle persone e della collettività. tramite la gestione in forma associata dell'azienda nella quale i soci operatori prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. L'obiettivo principale che la Cooperativa persegue è l'offerta di servizi educativi ed assistenziali per le scuole, i bambini e le loro famiglie, nel territorio di Pesaro (PU).

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro.

La stessa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi e ottenere, tramite la gestione in forma associata della azienda nella quale i soci cooperatori prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti sociali e dei regolamenti interni.

La Cooperativa si propone altresì, di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo Unitario Italiano. A tal fine su deliberazione del Consiglio di Amministrazione potrà aderire ad una o più Associazioni Nazionali e Regionali, nonché ad altri organismi economici o sindacali che si propongano iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro e/o di servizio.

La Cooperativa si avvale, in via prioritaria, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci. Per il raggiungimento del suddetto scopo mutualistico i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto di lavoro.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi non soci.

La società, con fine culturale ed educativo, si propone di offrire ai propri soci percorsi e proposte educative o quant'altro sia concernente il bambino in sé, l'ambiente o la scuola.

Tale scopo sarà perseguito attraverso la strutturazione di percorsi e proposte pedagogiche di matrice didattica o educativa che possano:

- migliorare le condizioni di vita, rafforzando la percezione del sé e degli altri;*
- promuovere opportunità di sviluppo e di crescita;*
- divulgare informazioni, conoscenze e stili di vita consapevoli contribuendo alla crescita di un atteggiamento critico e alla ricerca di nuovi modelli di sviluppo;*
- stimolare la consapevolezza;*
- proteggere i diritti dei bambini e la sostenibilità ambientale;*
- favorire la creazione di opportunità di lavoro a condizioni giuste per i propri soci;*
- promuovere un uso equo e sostenibile delle risorse ambientali;*
- stimolare le istituzioni a compiere scelte a difesa dei piccoli cittadini e della tutela ambientale;*
- cooperare con le Istituzioni, gli Enti e tutte le forze deputate alla promozione di educazione ed istruzione per il minore o il cittadino in genere.*

La cooperativa intende, inoltre, operare fattivamente al fine di stimolare uno spirito di uguaglianza e di rispetto, etico e morale.

Art. 4 (Oggetto sociale)

La Cooperativa potrà svolgere ogni attività organizzata direttamente o indirettamente e quindi con una partecipazione anche indiretta finalizzata al conseguimento dei suoi scopi sociali e, in particolare, puramente a titolo esemplificativo potrà svolgere le seguenti attività:

- organizzare per bambini Centri Estivi, attività ludiche e laboratoriali, venendo a far fronte ad un bisogno noto della realtà in cui va ad operare;*
- gestire, direttamente o in collaborazione con altri enti, pubblici o privati, attività ludiche, didattiche, di matrice pedagogica, relative all'istruzione e alle educazioni;*
- compensare difficoltà di DSA, di percezione, di relazione o di handicap utilizzando proprie conoscenze e modalità con gruppi selezionati di bambini.*

La cooperativa, al fine di promuovere le proprie attività, potrà inoltre:

- promuovere tra i soci la costituzione di staff di lavoro;*
- stampare e distribuire materiale informativo, documenti, pubblicazioni, produzioni audiovisive e musicali e quant'altro utile a divulgare gli scopi della cooperativa, realizzato in proprio o da terzi, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di editoria;*
- offrire nei propri locali e all'esterno occasioni di approfondimento o di studio per i soci e altri gruppi sociali al fine di informare i cittadini e le istituzioni, sia pubbliche che private, in merito ai propri scopi sociali;*
- promuovere azioni sociali ed economiche che tendano ad eliminare le forme di sfruttamento esistenti;*
- gestire un centro di documentazione sui temi inerenti al proprio scopo sociale.*

La cooperativa potrà infine svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, amministrativa e finanziaria (avente carattere secondario e strumentale rispetto all'oggetto sociale e comunque non nei confronti del pubblico) necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali o connesse sia direttamente che indirettamente ai medesimi.

Tali attività connesse dovranno avere carattere non prevalente ed essere indirizzate al miglior conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività che la legge riserva a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi dei servizi svolti da LA VILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE:

- Servizio pre-scuola
- Servizio mensa
- Servizio aiuto compiti
- Servizio di sostegno allo studio per bambini e ragazzi con disturbi dell'apprendimento scolastico

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- Servizio baby sitting a domicilio

Contesto di riferimento

Le attività svolte da LA VILLA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE sono attività di carattere educativo ed assistenziale.

I principali committenti sono privati e istituti scolastici.

Storia dell'organizzazione

La Villa Società Cooperativa Sociale nasce nel 2011 a Pesaro nel contesto di Villa Caprile (da qui il suo nome, che mantiene tutt'oggi) con il centro ricreativo estivo per bambini e ragazzi.

Negli anni la Cooperativa ha allargato i suoi servizi, rivolgendosi alle scuole primarie della città e gestendo il servizio di sorveglianza educativa durante l'orario della mensa scolastica all'interno di alcuni istituti.

La cooperativa non ha fini di lucro ed è retta da principi di solidarietà, mutualità per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di vari servizi diretti al pubblico; è regolarmente iscritta all'Albo Regionale Prefettizio di Pesaro e Urbino e nell'apposito Albo Regionale delle Cooperative Sociali.

L'obiettivo principale che la cooperativa persegue è l'offerta di servizi educativi ed assistenziali per le scuole, i bambini e le loro famiglie, nel territorio di Pesaro (PU).

Oggi la cooperativa può contare su una struttura tecnico amministrativa e gestionale consolidata costituita dal Consiglio di Amministrazione formato dal Presidente, il Vicepresidente ed il Consigliere oltre che su una buona struttura operativa costituita da personale specializzato.

Tali professionalità operano per far fronte sia alle esigenze di servizio che a quelle del personale applicando il contratto collettivo nazionale del lavoro delle cooperative sociali nel rispetto di tutte le leggi in materia previdenziale.

Siamo una impresa costituitasi in cooperativa sociale e certificata per essere altamente competitiva sul mercato nei servizi educativi.

La nostra impresa è certificata.

3) Struttura, governo e amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2021

<u>Composizione Soci per provenienza</u>	
	Comunitari
Maschi	8
Femmine	15

<u>Composizione Soci Lavoratori</u>	
	Comunitari
Maschi	2
Femmine	5

<u>Composizione Lavoratori non Soci</u>		
	Comunitari	Extracomunitari
Maschi	2	0
Femmine	11	0

<u>Categorie di soci effettivi</u>				
	Soci cooperatori persone fisiche	Soci cooperatori persone giuridiche	Soci finanziatori e sottoscrittori di titoli di debito (p.f.)	S
Al 31/12/2021	23	0	0	
Al 31/12/2020	22	0	0	
Al 31/12/2019	28	0	0	

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Cognome e nome	Carica	Altri dati
SAGRETTI GILDA	Presidente	residente a PESARO
CORSINI GIORGIA	Vice Presidente	residente a PESARO
VAIERANI DAVIDE	Consigliere	residente a PESARO

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono tutti soci cooperatori lavoratori.

Modalità di nomina e durata carica

I consiglieri sono stati nominati con il verbale dell'assemblea dei soci del 10/02/2020 con mandato triennale.

Art. 32 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un minimo di 3 (tre) ad un massimo di 15 (quindici) membri.

I consiglieri nominano tra loro un Presidente ed eventualmente un Vice Presidente vicario. I componenti del Consiglio d'Amministrazione, il cui numero è determinato dall'assemblea, vengono eletti dall'assemblea medesima fra le persone fisiche iscritte e che siano in regola con il versamento della quota/e sottoscritta/e.

Possono essere nominati amministratori i soci ordinari; la maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci cooperatori ordinari; gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

L'eventuale compenso spettante agli amministratori viene stabilito a norma di legge dall'assemblea; ad essi spetta inoltre il rimborso delle spese sostenute per conto della cooperativa nell'esercizio delle loro mansioni nei casi previsti dal Regolamento interno.

I componenti del Consiglio d'Amministrazione sono dispensati dal prestare cauzione..

Il Consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente o da chi lo sostituisce, tutte le volte che lo riterrà utile oppure quando ne sia fatta richiesta da almeno due terzi dei consiglieri.

La convocazione sarà fatta a mezzo di avvisi personali da inviarsi o recapitarsi non meno di tre giorni prima dell'adunanza e, nei casi di urgenza, almeno un giorno prima in modo che i consiglieri ed i sindaci effettivi ne siano informati. Le adunanze sono valide ancorchè vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voto palese, in caso di parità prevale il voto del Presidente.

Art. 33 (Competenze e poteri dell'Organo amministrativo)

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società.

Esso può deliberare pertanto su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

Può deliberare l'adesione della cooperativa a consorzi di cooperative o ad organismi federativi e consortili la cui azione possa tornare utile alla cooperativa stessa ed ai soci, nonché concedere, postergare o cancellare ipoteche.

Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei suoi membri oppure ad un comitato esecutivo il cui numero e le cui attribuzioni sono fissate dal Consiglio stesso.

Se nel corso dell'esercizio sociale vengono a mancare uno o più amministratori quelli rimasti in carica provvedono alla loro sostituzione con deliberazione approvata dal Collegio Sindacale; gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva assemblea.

Qualora venga meno la maggioranza degli amministratori quelli rimasti in carica

devono convocare l'assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti. I membri del Consiglio di Amministrazione hanno la rappresentanza e la firma sociale; rappresentano a tutti gli effetti la Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio, sono autorizzati a riscuotere pagamenti di ogni natura e a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie e quietanze, da pubbliche amministrazioni o da privati cittadini. Hanno altresì la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa ed in qualunque grado di giurisdizione. Previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, può delegare i propri poteri in tutto o in parte ad un membro del Consiglio, nonché, con speciale procura, ad impiegati della Cooperativa.

Numero di C.d.A./anno e partecipazione media

Il **Consiglio di Amministrazione** della cooperativa LA VILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, nell'anno 2021 si è riunito 4 volte e la partecipazione media è stata intorno al 100%.

Tipologia organo di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisore legale

La cooperativa è soggetta a controllo legale dei conti da parte del revisore nominato dalla UE COOP.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Per quanto riguarda **l'Assemblea dei soci**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Ann o	Data	Assembl ea	% partecipa zione	% deleghe	Odg
2018	30/05/2018	Assembl ea ordinaria	45,45%	10,00%	Deliberazione in ordine ai disposti dell'art.2364 del Codice Civile Deliberazioni inerenti e conseguenti Prospettive future per la cooperativa
2018	04/09/2018	Assembl ea ordinaria	100,00%		Variazione della sede nel medesimo comune

2018	28/09/2018	Assemblea ordinaria	59,09%	15,38%	Deliberazione in ordine alle prospettive future della cooperativa Rinnovo del Consiglio di Amministrazione
2019	14/01/2019	Assemblea ordinaria	100,00%		Informativa ai soci sul risultato della Revisione
2019	17/05/2019	Assemblea ordinaria	27,27%		Deliberazione in ordine ai disposti dell'articolo 2364 del Codice Civile Deliberazioni inerenti e conseguenti Prospettive future per la cooperativa
2019	11/11/2019	Assemblea ordinaria	100,00%		Compenso Consiglieri del Consiglio di Amministrazione per l'anno 2018 e 2019
2020	14/01/2020	Assemblea ordinaria	100,00%		Informativa ai soci sul risultato della Revisione
2020	10/02/2020	Assemblea ordinaria	40,91%		Nomina e cambio dei componenti del consiglio di Amministrazione Proposta cambio sede della cooperativa Prospettive future per la cooperativa
2020	09/07/2020	Assemblea ordinaria	31,82%	0,00%	Deliberazione in ordine ai disposti dell'articolo 2364 del Codice Civile. Deliberazioni inerenti e conseguenti Prospettive future per la cooperativa
2021	19/01/2021	Assemblea ordinaria	47,83%	0,00%	Variazione sede e prospettive future
2021	29/06/2021	Assemblea ordinaria	8,70%	0,00%	Approvazione bilancio prima convocazione.
2021	16/07/2021	Assemblea ordinaria	39,13%	0,00%	Approvazione bilancio seconda convocazione.
2021	30/09/2021	Assemblea ordinaria	69,57%	0,00%	Variazione membro Consiglio di Amministrazione

La vita associativa nell'ambito della società cooperativa La Villa si svolge in differenti forme e contesti. In prima battuta essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede fra i perni della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali è promossa tramite una comunicazione capillare a ogni socio tramite un sistema di avvisi via sms e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima e dopo l'assemblea per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse.

La partecipazione dei soci alla vita dell'Ente è inoltre promossa tramite lo strumento della coprogettazione, impiegato ad esempio in corrispondenza di momenti di approfondimento o di ricerca finalizzata alla formazione professionale. Ogni socio, inoltre, ha accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.
Finanziatori (se ci sono)	La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza La Villa è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi

	specifici.
Collettività	Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

4) Persone che operano per l'ente

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/cessazioni:

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
	Totale lavoratori subordinati occupati nell'anno di riferimento		Totale cessazioni nell'anno di riferimento
	di cui maschi		di cui maschi
	di cui femmine		di cui femmine
	di cui under 30		di cui under 35
	di cui over 50		di cui over 50

Assunzioni/stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
	Nuove assunzioni nell'anno di riferimento*		Stabilizzazioni nell'anno di riferimento**
	di cui maschi		di cui maschi
	di cui femmine		di cui femmine
	di cui under 35		di cui under 35
	di cui over 50		di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato indeterminato

** da determinato a

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale		
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai fissi		
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale		

Meno di 2 anni		
2 - 5 anni		
Più di 5 anni		

N. dipendenti	Profili
	Addetti alle pulizie/cucina/sorveglianza
	Operai generici/addetti spazzamento/verde
	Cuochi
	Autisti
	Impiegati

Volontari

La nostra Cooperativa non si avvale dell'opera di volontari.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria
	Corso responsabile lavoratori per la sicurezza			

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti indeterminato		
	di cui maschi		
	Di cui femmine		

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti determinato		
	di cui maschi		
	Di cui femmine		

N.	Stagionali / occasionali
	Totale lavoratori stagionali/occasionali
	di cui maschi
	di cui femmine

N.	Autonomi
	Totale lavoratori autonomi
	di cui maschi
	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari; Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

	Tipologia compenso
Membri del Consiglio di Amministrazione	Gratuito
Dirigenti	Non presente
Associati	Non presente

La Cooperativa applica ai lavoratori il **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non supera il rapporto uno ad otto (da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ai sensi dell'art. 13 D.lgs 112/2017): i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Cooperative sociali, dalla categoria A1 alla categoria F1, pertanto con un rapporto inferiore a uno a due.

5) Obiettivi e attività

informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati;

per gli enti filantropici: elenco e importi delle erogazioni deliberate ed effettuate nel corso dell'esercizio, con l'indicazione dei beneficiari diversi dalle persone fisiche, numero dei beneficiari persone fisiche, totale degli importi erogati alle persone fisiche;

elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

(il punto 5 CdA)

6) Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 14.343,00	€9.904,00	€1.566,00
Ricavi da Enti pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie...)		€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 58.513,00	€ 41.322,00	€ 70.045,00
Ricavi da Privati-Imprese		€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Privati-Non Profit		€0,00	€0,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da altri	0	€135,00	€160,00
Contributi pubblici	0	€ 3.934,84	€ 0,00
Contributi privati		€0,00	€ 0,00

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	€ 72.856,00	€ 55.296,00	€ 71.771,00

Conto economico

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	€ 9.900,00	€ 3.433,00	€ 6.373,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B C.E. Bil. CEE)	€ 10.761,00	€ 3.561,00	€6.711,00

<u>Costo del lavoro</u>	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B9 C.E. Bil. CEE)	€ 49.833,00	€ 43.439,00	€ 57.652,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B7 C.E. Bil. CEE)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Peso sul totale del valore della produzione	66,31%	78,56%	80,33%

Patrimonio

	2021	2020	2019
Capitale sociale	€ 575,00	€ 550,00	€ 700,00
Totale riserve	€ 6.379,00	€ 3.453,00	€ 3.453,00
Utili/perdite portate a nuovo	€ 0,00	€ (404,00)	€ (6.777,00)
Utile/perdita d'esercizio	€ 9.900,00	€ 3.433,00	€ 6.373,00
Totale Patrimonio Netto	€ 16.854,00	€ 7.032,00	€ 3.749,00

Composizione Capitale Sociale

	2021	2020	2019
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	€ 575,00	€ 550,00	€ 700,00
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Capitale sociale versato da soci persone giuridiche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Capitale versato da soci cooperatori fruitori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Capitale versato da soci cooperatori volontari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La cooperativa non prevede attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa, pur non attivando attività specifiche di raccolta fondi, distribuisce fra gli stakeholders una comunicazione economica-sociale sulle attività svolte.

7) Altre informazioni

Indicazioni sui contenziosi/sulle controversie in corso, rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La Cooperativa non ha in corso alcun contenzioso o controversia.

Informazioni di tipo ambientale (se rilevanti) con riferimento all'attività dell'ente

Nulla da rilevare in merito a tali informazioni.